**Attestation de respect des principes horizontaux**

La génération des programmes 2021-2027 vient renforcer le lien entre les financements européens et le respect des droits fondamentaux.

Conformément à l’article 9 du règlement cadre n°2021/1060, l’Autorité de Gestion a l’obligation de veiller au respect des droits fondamentaux par les porteurs et à l’intégration des principes horizontaux dans les projets soumis et soutenus par les fonds européens.

**Les principes horizontaux, qu’est-ce que c’est ?**

Issus de la charte des droits fondamentaux de l’Union Européenne mais également présents dans les objectifs stratégiques des fonds européens, **trois principes dits « horizontaux »** doivent être suivis pour tous les projets soutenus par les fonds européens :

1. Egalité hommes-femmes,
2. Egalité des chances et non-discrimination,
3. Développement durable.

Ainsi, il est demandé aux porteurs de projets d’indiquer comment au sein de leur structure et de leur projet, ils ont pris en comptes ces différents principes. Le respect de ces principes est également un critère de la grille de sélection des opérations.

Les porteurs de projets sont invités à compléter le questionnaire ci-dessous pour expliciter la manière dont ils comptent répondre à ces principes.

**Egalité entre les femmes et les hommes**

**Garantir la prise en compte des questions d’égalité entre les hommes et les femmes et l’intégration de la dimension du genre au sein du projet.**

1. Avez-vous prévu un temps de travail dédié à la sensibilisation du personnel de votre structure à l’égalité hommes-femmes ?

□ Oui □ Non

1. Avez-vous mis en place des démarches favorisant l’égalité hommes-femmes au sein de la politique de ressources humaines de votre structure ?

□ Oui □ Non

1. L’ensemble des actions du projet est-il ouvert aux femmes et aux hommes ?

□ Oui □ Non

1. Vote projet va-t-il avoir une incidence sur l’égalité homme/femme au sein de votre organisation ? Si oui, sur quels aspects ?

□ Oui □ Non

………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...........…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………

**Egalité des chances et non-discrimination**

**S’engager à prévenir toute discrimination fondée sur le sexe, l’origine raciale ou ethnique, la religion ou les convictions, le handicap, l’âge ou l’orientation sexuelle ainsi que l’accessibilité pour les personnes handicapées.**

1. Votre structure emploie-t-elle des salariés en contrats aidés ?

□ Oui □ Non

1. Votre projet favorise-t-il la mixité sociale ?

□ Oui □ Non

1. Votre projet a-t-il un impact sur l’emploi des publics défavorisés ?

□ Oui □ Non

1. Avez-vous mis en place d’autres actions spécifiques permettant de lutter contre toutes les formes de discrimination (handicap, sexe, origine ethnique, religion ou croyance, âge ou orientation sexuelle…)

□ Oui □ Non

Si oui, expliquez :

………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...........…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………

**Développement durable**

**S’engager à améliorer le bien-être et les conditions de vie des générations présentes et futures afin de surmonter les quatre enjeux écologiques majeurs que sont le changement climatique, les menaces diverses à la biodiversité, la raréfaction des ressources et la multiplication des risques sanitaires.**

1. Avez-vous déjà initié une démarche générale en faveur de l’environnement (certification écolabel ou équivalent) ?

□ Oui □ Non

1. Votre projet contribue-t-il à faire connaitre la dimension environnementale du développement durable ?

□ Oui □ Non

1. Votre projet contribue-t-il directement à la protection de l’environnement (protection de la biodiversité et du patrimoine naturel, préservation des ressources…) ou prend-il en compte ces enjeux ?

□ Oui □ Non

1. Votre projet prévoit-il des actions de promotion et de sensibilisation du développement durable ?

□ Oui □ Non

Si oui, de quelle manière ?

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

Je soussigné(e), [Nom et prénom], agissant en qualité de [fonction au sein de l’organisation], au nom et pour le compte de [nom de l’organisation/entreprise], atteste sur l’honneur que notre organisation respecte les principes fondamentaux suivants :

* **Egalité entre les femmes et les hommes**
* **Egalité des chances et non-discrimination**
* **Développement durable**

Cette attestation est établie pour servir et valoir ce que de droit.

Fait à ………………………. le …………………………

Nom, prénom et signature

Qualité ou fonction